



Jeff Hardin for ARBA President

24 april om 21:34 · 🌐

Ik waardeer iedereen die naar voren kwam en me aanspoorde om tijdens de komende ARBA-verkiezing in juli naar het kantoor van ARBA President te rennen. Na veel overleg en discussies met veel ARBA-belanghebbenden, heb ik de beslissing genomen om kandidaat te zijn voor de ARBA-president.

De ARBA staat op een kritiek keerpunt. Het zal worden geconfronteerd met de gevolgen die worden veroorzaakt door zowel het COVID-19-virus als de huidige uitbraak van het Rabbit Hemorrhagic Disease Virus, RHDV2, in de zuidwestelijke staten. Beide ongekende en tragische entiteiten hebben het potentieel om zeer nadelig te zijn voor niet alleen de ARBA, als vereniging, maar ook voor de hobby van konijnen en cavia's en de konijnenindustrie in het algemeen.

Als we onze hobby in een Post-COVID-19-wereld en in een voortdurende RHDV2-omgeving willen kunnen voortzetten, zullen we veranderingen moeten zien in de manier waarop we zaken doen in de wereld van konijnen en cavia's. Om onze vereniging door deze transformatie te leiden, hebben we iemand nodig die jarenlange professionele ervaring heeft in het ontwikkelen en implementeren van transformatiemodellen en het innoveren van processen en praktijken. Ik kan niet alleen 35+ jaar ervaring in innovatie en transformatie inbrengen door een groot schooldistrict te leiden via meerdere district brede technologische hervormingen, die nationale, nationale en internationale erkenningsprijzen hebben gewonnen, maar ik kan ook de benodigde vaardigheden inbrengen om met belanghebbenden op alle niveaus samen te werken om een strategisch plan te ontwikkelen met strategieën, doelen, verantwoordelijkheid en tijdlijnen voor de transformatie die we nodig hebben om te zien of onze hobby en onze vereniging in de toekomst veilig en succesvol zullen zijn.

Eén persoon, ongeacht wie ze zijn, kan niet de hervormingen doorvoeren die nodig zijn om onze hobby en de konijnen- en cavia-industrie in het algemeen welarend en duurzaam te maken. Ik kan u echter verzekeren dat ik de ervaring en netwerkbasis heb om een team van belanghebbenden samen te stellen die de kennis, de vaardigheden, de wens, de werkethiek en een wereldlijk netwerk van bronnen hebben die kunnen samenwerken met ledeninvoer om een strategisch plan te ontwikkelen dat transformatie, innovatie en noodzakelijke hervormingen zal brengen om het succes van onze hobby, de konijnen- en cavia-industrie en onze vereniging te verzekeren.

Ik heb lang geleden geleerd om een succesvolle leider te zijn, je omringt jezelf niet met 'Yes People' en vrienden. Je omringt jezelf met competente individuen die onafhankelijke denkers zijn die bereid zijn om concepten uit te dagen, buiten de gebaande paden te denken en die kunnen zien waar de gaten zitten in een plan voordat het wordt geïmplementeerd, maar die ook als team kunnen samenwerken om positief te komen resultaten. De ARBA is gevuld met een schat aan leden die de kennis, vaardigheden en de wens hebben om, als ze de kans krijgen, te werken aan de totstandkoming van een strategisch plan voor het innoveren en transformeren van

de ARBA tot een vereniging die niet alleen lid is. Centraal, maar ook goed voorbereid om de nieuwe uitdagingen aan te gaan die zullen worden gecreëerd door zowel het COVID-19-virus als het Rabbit Hemorrhagic Disease Virus, RHDV2.

De vereniging moet meer betrokken worden bij het nemen van een proactieve houding ten aanzien van de voorschriften inzake dierenbescherming en dierenwelzijn en het ter beschikking stellen van middelen voor de leden om hen uit te rusten met hulpmiddelen en informatie die nodig zijn om met succes samen te werken met lokale, staats- en nationale overheidsinstanties met betrekking tot Voorschriften voor dierenbescherming en dierenwelzijn om ervoor te zorgen dat passende maatregelen worden getroffen en gehandhaafd in het belang van konijnen en cavia's, konijnen- en caviafokkers en de industrie als geheel. We kunnen het ons niet permitteren om overheidsinstanties passief toe te staan veranderingen door te voeren die schadelijk zijn voor de konijnen- en cavia-industrie en die hadden kunnen worden voorkomen met een effectievere betrokkenheid van de ARBA.

Succesvolle leiders weten hoe ze een organisatie van goed naar groot kunnen verplaatsen, ze beginnen niet met het "waar", maar met het "wie". Ze beginnen door de juiste mensen in de bus te krijgen, de verkeerde mensen uit de bus en de juiste mensen op de juiste stoelen. Het is het bewezen bedrijfsconcept van Good to Great! Mijn doel is om de stoelen van de "ARBA-bus" te vullen met de getalenteerde, bekwame en deskundige leden en externe belanghebbenden die kunnen en zullen werken om de ARBA te verplaatsen van een goede of gewone organisatie naar een geweldige organisatie. We hebben de leden die willen en willen helpen om 'een verschil te maken' en ik kijk er naar uit om met deze individuen samen te werken!

Een paar problemen die moeten worden aangepakt in een ARBA Strategisch Plan in onze binnenkort post-COVID-19 konijnen- en caviawereld en in een land dat nu talrijke RHDV2-uitbraken kent:

1. Sociale afstand om een veilige omgeving voor zowel de leden als het publiek te garanderen bij ARBA-shows, clubbijekomsten en andere evenementen waarbij mensen worden samengebracht. Er zal een reeks richtlijnen moeten worden ontwikkeld om clubs te helpen met dit veiligheidsprobleem. Deze richtlijnen zullen zaken als deze moeten aanpakken:
 - a. suggesties voor de indeling en indeling van gebouwen met betrekking tot sociale afstand en veiligheid;
 - b. het beoordelen van de constructie van een kippenren waarbij individuen niet verplicht zijn om dieren in de keuren te houden;
 - c. proces om dieren van en naar de jurytafel te krijgen met het oog op sociale afstand en veiligheid;
 - d. incheckprocessen met betrekking tot sociale afstand;
 - e. hoe te zorgen voor sociale afstand wanneer exposanten het gebouw binnenkomen, verlaten en verplaatsen;
 - f. het toegangsproces voor dieren (pre-entry of?);
 - g. interacties tussen juryleden, exposanten en het publiek voor, tijdens en na de show;
 - h. passende accommodatie- en reisregelingen voor keurmeesters.

2. Rabbit Hemorrhagic Disease Virus. Het Strategisch Plan moet Strategieën bevatten voor:
 - a. het verstrekken van significant onderwijs aan leden en het publiek met betrekking tot RHDV1, RHDV2 en effectieve Biosecurity-maatregelen;
 - b. pleiten voor de ontwikkeling en beschikbaarheid van een RHDV1 / RHDV2-vaccin;
 - c. ervoor te zorgen dat veiligheidsmaatregelen worden genomen op shows en andere evenementen om de mogelijkheden voor overdracht of infectie van RHDV1 / RHDV2 te minimaliseren;
 - d. het opzetten van een netwerk van ervaren dierenartsen die bereid zijn enige basisondersteuning, assistentie en informatie te verlenen aan het lidmaatschap;
 - e. een veel productievere en voordeligere relatie aangaan met USDA, APHIS en staatsdierenartsen;
 - f. het opstellen van aanbevelingen voor het veilige transport van konijnen met betrekking tot RHDV1 / RHDV2;
 - g. het opzetten van een effectiever communicatiesysteem om leden goed op de hoogte te houden van mogelijk schadelijke gebeurtenissen zoals RHDV1 / RHDV2-uitbraken;
 - h. het opstellen van moderne regels met betrekking tot shows, exposanten en het publiek in of vanuit RHDV1 / RHDV2 uitbraakgebieden;
 - i. het opstellen van veiligheidsprotocollen voor keurmeesters en schrijvers om de overdracht van RHDV1 / RHDV2 en andere ziekten te helpen minimaliseren.
3. Fiscaal beleid: in termen van het vaststellen van regels, processen, procedures en strategieën voor financieel beheer, bestaande uit Best Practices die een hoge standaard van integriteit, transparantie en verantwoording garanderen op een moment dat er potentieel is voor significante veranderingen bij de inkomende inkomsten van de ARBA.
4. Strategische partnerschappen. De ARBA zal meer behoefte hebben om strategische samenwerkingsverbanden aan te gaan met een aantal entiteiten waarmee ze in het verleden niet effectief hebben samengewerkt, als alle belanghebbenden een gecoördineerde inspanning zullen leveren om te doen wat het gunstigst is voor het konijn en cavia-industrie.
5. Doel van de commissie en financiering van het gebruik. De ARBA heeft een Research & Development Commissie waaraan veel leden in de loop der jaren veel geld hebben bijgedragen. De R & D-commissie moet strategieën hebben om agressief onderzoek te doen en wetenschappelijke projecten te financieren die een aanzienlijke impact zullen hebben op de konijnen- en cavia-industrie, d.w.z. vaccinontwikkeling en preventie en -behandeling van "Bloat" (mogelijk dikke buiken ziekte o.i.d.).
6. Herziene focus op alle aspecten met betrekking tot de konijnen- en cavia-industrie. De commerciële, show-, huisdier-, onderzoek aspecten van de konijn-

en cavia-hobby zijn allemaal belangrijke entiteiten en moeten specifieke doelen en strategieën ontwikkelen om ervoor te zorgen dat ze een goede vertegenwoordiging in de vereniging hebben.

Dit zijn slechts een paar dingen met betrekking tot actuele problemen in de wereld die zouden worden behandeld in een nieuw ontwikkeld ARBA Strategisch Plan om toekomstig succes van onze hobby, onze industrie en de Vereniging te verzekeren. Er zijn nog veel meer zaken die moeten worden opgenomen die betrekking hebben op leden, keurmeesters, schrijvers/aandragers en openbaar onderwijs, transparantie van de organisatie, groei van het lidmaatschap, verenigingsbestuur, publiciteit en algemene lange termijn en korte termijn doelen.

Iedereen die bereid is om deel uit te maken van een team dat zou werken om een strategische planning uit te voeren om deze of andere zaken aan te pakken om de ARBA van goed naar goed te helpen gaan, neem dan gerust contact met me op via hardinpj3@gmail.com. Uw suggesties voor verbetering zijn altijd welkom en uw steun bij de komende ARBA-verkiezing wordt zeer gewaardeerd. De stembiljetten gaan uit in juli 2020.